

The Influence Of Communication Effectiveness And Work Discipline On Employee Performance In The Phylon Injection Department At PTAdis Dimension Footwear Tangerang Regency
(Pengaruh Efektivitas Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Injection Phylon* Pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang)

Mia Oktavia, Khaerul Fahmi, Temmy Setiawan
Tanri Abeng University

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the partial effect of communication effectiveness on employee performance; (2) the partial effect of work discipline on employee performance; (3) the simultaneous effect of communication effectiveness and work discipline on employee performance. This study uses a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, sample consisted of 57 respondents. The results of this study indicate that (1) partially, communication effectiveness significantly influences the performance of employees in the Phylon Injection department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. (2) Partially, work discipline significantly influences the performance of employees in the Phylon Injection section at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, (3) Simultaneously, work discipline and motivation significantly influence the performance of employees in the Phylon Injection section at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

Keywords: *Communication Effectiveness, Work Discipline, and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh efektivitas komunikasi secara parsial terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh efektivitas komunikasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, sampel penelitian berjumlah 57 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara parsial, efektivitas komunikasi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, (2) Secara parsial, disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, (3) Secara simultan, disiplin kerja dan motivasi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang

Kata kunci: Efektivitas Komunikasi dan Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Dalam era globalisasi sekarang ini persaingan dalam pasar akan semakin ketat. Agar dapat lebih unggul dalam persaingan, perusahaan harus memiliki kinerja yang lebih baik perusahaan harus dapat memanfaatkan resource yang ada di dalamnya. Termasuk memaksimalkan fungsi sumber daya manusia bertujuan untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya, melalui pembentukan sumber daya manusia yang handal.

Kinerja dapat diartikan sebagai hasil kerja karyawan, berapa pun hasilnya tidak dimaknai dengan baik atau buruk, atau tinggi rendahnya hasil kerja seseorang. Menurut (Sinambela, 2018) mengemukakan bahwa kinerja pegawai didefinisikan sebagai kemampuan karyawan dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu. Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai dengan standart organisasi yang berusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya, karena hal tersebut faktor kunci untuk meningkatkan kinerja pegawai. lingkungan kerja, budaya organisasi, loyalitas dan disiplin kerja.

Berdasarkan pendapat ahli di atas, ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satunya adalah disiplin kerja merupakan suatu proses perkembangan konstruktif bagi pegawai yang berkepentingan karena disiplin kerja ditunjukan pada tindakan bukan orangnya. Disiplin dalam arti sejati adalah hasil dari interaksi norma-norma yang harus dipatuhi. Norma-norma itu tidak lain hanya bersangkutan dengan ukuran legalistic melainkan berkaitan dengan etika dan tata karma. Kegiatan pendisiplinan yang dilaksanakan untuk mendorong para pegawai agar mengikuti berbagai peraturan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh kantor.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah komunikasi kerja. Komunikasi kerja merupakan suatu hal yang mengikat kesatuan organisasi, komunikasi membantu anggota-anggota organisasi dalam mencapai tujuan individu dan tujuan organisasi. Efektivitas komunikasi menggambarkan keberhasilan komunikasi yang dilakukan oleh manusia, disertai dengan penjelasan tentang hambatan-hambatan yang di temui ketika manusia sedang melakukan komunikasi yang baik (Bismala et al., 2020) Penurunan kinerja pegawai juga terjadi karena adanya komunikasi kerja yang kurang baik, pada biro kesejahteraan rakyat saya melihat adanya mis komunikasi antar pegawai, banyak masalah komunikasi seperti perbedaan penyampaian gaya bahasa yang digunakan atau bahkan perbedaan persepsi yang diterima. Sehingga hal ini yang mempengaruhi baik atau buruknya kinerja karyawan dalam melakukan sesuatu pekerjaan mereka. Maka komunikasi yang di harapkan adalah komunikasi dua arah karena untuk mengetahui apakah pesan yang di sampaikan sudah mencapai sasaran agar untuk mempermudah mencapai tujuan bersama.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif) penelitian kuantitatif adalah jenis penelitian yang menghasilkan penemuan-penemuan yang dapat dicapai (diperoleh) dengan menggunakan prosedur-prosedur statistik atau cara-cara lain dari kuantifikasi (pengukuran). Pendekatan kuantitatif memusatkan perhatian pada gejala-gejala yang mempunyai karakteristik tertentu di dalam kehidupan manusia yang dinamakan sebagai variabel. Dalam pendekatan kuantitatif hakekat hubungan di antara variabel-variabel dianalisis dengan menggunakan teori yang obyektif.

2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah sebagian objek yang diambil dari semua objek yang diteliti dan dianggap dapat mewakili seluruh populasi yang ada bagian *Ijection Phylon* PT Adias Dimension Footwear yang bekerja di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan, yang berjumlah 130 orang. Teknik total sampling digunakan diambil dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat error 5% atau 10%, dengan jumlah responden yang aktif mengisi kuesioner sebanyak 57 orang.

3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebarkan secara daring menggunakan media komunikasi digital untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari literatur, jurnal, dan dokumen perusahaan.

4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari Efektivitas Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Proses analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

5. Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai corrected item-total correlation, dan dinyatakan valid jika nilai r hitung $> r$ tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Efektivitas Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di bagian *Ijection Phylon* PT Adis Dimension Footwear. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 57 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- **Efektivitas Komunikasi (X1):** 34.74
- **Disiplin Kerja (X2):** 37.51
- **Kinerja Karyawan (Y):** 43.58

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid (r hitung $>$ r tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

- **Efektivitas Komunikasi (X1):** 0,858
- **Disiplin Kerja (X2):** 0,805
- **Kinerja karyawan (Y):** 0,840

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel	Koefisien Regresi	Sig
Efektivitas Komunikasi (X1)	0.552	0,000
Disiplin Kerja (X2)	0,189	0,015

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi untuk Efektivitas Komunikasi adalah 0,000 ($<$ 0,05) dan untuk Disiplin Kerja adalah 0,015 ($<$ 0,05) yang berarti keduanya berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17.318	5.855		2.958	.005

Efektivitas Komunikasi	.552	.138	.482	3.990	.000
Disiplin Kerja	.189	.144	.159	2.312	.015

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
 (Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Uji simultan (uji F) menghasilkan nilai $F = 12.290$ dengan signifikansi 0,00 yang berarti Efektivitas Komunikasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1035.992	2	517.996	12.290	.000 ^b
Residual	2275.903	54	42.146		
Total	3311.895	56			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Efektivitas Komunikasi
 (Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Berdasarkan tabel 4.14 di atas, hasil pengolahan SPSS v.26 diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12,290 hasil ini kemudian dibandingkan dengan F_{tabel} . Dengan tingkat signifikansi (α) sebesar 5% (0,05), dan $df: n-k-1 = 57-2-1 = 54$ maka diperoleh F_{tabel} sebesar 3,17. Karena nilai $F_{hitung} = 12,290$ lebih besar $F_{tabel} = 3,17$ maka H_a diterima. Jika diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12,290 > 3,17$) dan nilai $sig\ F < \alpha$ ($0,000 < 0,05$). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh efektivitas komunikasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

B. Analisis dan Interpretasi

Berdasarkan hasil pengujian statistik, terlihat bahwa variable-variabel independent berpengaruh terhadap variabel dependent baik secara parsial maupun simultan. Pengaruh dari dua variabel tersebut bersifat positif dan signifikan, dengan kata lain efektivitas komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension

Footwear Kabupaten Tangerang. Hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang diajukan serta sesuai dengan penelitian sebelumnya. Adapun pembahasan penelitian adalah sebagai berikut:

Hasil uji t variabel efektivitas komunikasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($3,990 > 2,005$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hasil uji t disiplin kerja (X_2), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,312 > 2,005$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung $>$ F tabel ($12,290 > 3,17$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh efektivitas komunikasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

C. Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mulyawan et al (2025), hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Dalam hal komunikasi yang terjadi antara karyawan, kemampuan berkomunikasi yang baik akan mampu memperoleh dan mengembangkan tugas yang diembannya, sehingga tingkat kinerja suatu organisasi menjadi lebih baik. Dan sebaliknya, apabila terjadi komunikasi yang buruk akan mengakibatkan tidak terjalinnya hubungan yang baik, perbedaan pendapat atau konflik yang berkepanjangan, dan sebagainya dapat berdampak pada hasil kerja yang tidak maksimal.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Lintong (2023) menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika Disiplin Kerja karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, terwujudnya suatu tujuan bagi perusahaan dan karyawan.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Munawaroh (2021) yang menyatakan bahwa komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan. Astutik & Oktaviana (2019) menyatakan bahwa komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan.

D. Manfaat penelitian

Dalam pembahasan mengenai pengaruh efektivitas komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian *Injection Phylon* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, maka diharapkan akan dapat memberikan manfaat secara teoritis maupun manfaat secara praktis.

1. Manfaat Secara Akademis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam pengembangan manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia, tentang bagaimana kinerja karyawan melalui efektivitas komunikasi dan disiplin kerja

2. Manfaat Secara Praktis

Adapun manfaat penelitian secara praktis sebagai berikut:

a. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan untuk menambah bahan bacaan/refrensi di perpustakaan Universitas, serta dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa sebagai bahan masukan dan perbandingan dalam penulisan karya tulis maupun penelitian dengan masalah yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan digunakan sebagai bahan evaluasi di perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan efektivitas komunikasi dan disiplin kerja.

c. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dapat memperluas pengetahuan atau cakrawala berpikir dalam hal pengembangan wawasan di bidang manajemen. Selain itu, merupakan kesempatan yang baik untuk mempraktikkan ilmu pengetahuan dalam kaitannya dengan penerapan teori-teori yang telah diperoleh dari bangku kuliah terhadap masalah yang ada dalam suatu organisasi.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 3,990 lebih besar dari nilai t-tabel 2,005 dengan nilai tingkat signifikansi sebesar 0,024 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan kata lain, efektivitas komunikasi yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan. Adanya pengaruh signifikan dan positif antara efektivitas komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan, hal tersebut menunjukkan bahwa komunikasi yang jelas memastikan bahwa tujuan, tugas, dan harapan dipahami dengan benar oleh semua anggota tim. Ini mengurangi kebingungan, kesalahan, dan waktu yang terbuang karena kesalahpahaman.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,312 lebih besar dari nilai ttabel 2,005 dengan nilai tingkat signifikansi sebesar 0,015 yang lebih kecil dari 0,05. Artinya, semakin tinggi tingkat disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.
3. Efektivitas komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal ini telah dibuktikan dengan nilai F-hitung sebesar 12,290 lebih besar dari nilai F-tabel 3,17 dengan nilai tingkat signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan efektivitas komunikasi dan disiplin kerja yang baik diharapkan kinerja karyawan bisa mencapai level yang optimal.

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perlu disarankan kepada pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, agar dapat meningkatkan hubungan dan komunikasi antara karyawan dengan atasan dan sesama karyawan diluar pekerjaan atau jam kerja agar komunikasi tetap terjalin harmonis walaupun diluar jam kerja.
2. Perlu disarankan kepada pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, agar senantiasa menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan. Atasana memberlakukan sistem dimana atasan dapat memberikan contoh yang baik dalam melakukan pekerjaan dan mentaati peraturan seperti sistem mentoring atau tutoring serta atasan di perusahaan sebaiknya dapat menjalin komunikasi yang baik kepada bawahan agar terdapat hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, karena terkadang bawahan memiliki rasa segan dan sungkan untuk melakukan komunikasi langsung kepada atasan.

3. Untuk penelitian di masa mendatang disarankan untuk melakukan penelitian dengan metode yang beragam, tidak terbatas pada kuantitatif saja tetapi juga menjajaki pendekatan kualitatif. Pendekatan kualitatif dapat memberikan pandangan yang lebih mendalam dan detail mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, serta memberikan insight yang mungkin tidak dapat diperoleh melalui pendekatan kuantitatif

DAFTAR PUSTAKA

- Adriana Th. Duka, Theresia Lounggina Luisa Peny, Hermayanti, & Alvonso Fanisius Gorang. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018–1039.
- Agus, A. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p76-87>
- AAnggara, A., Auliasari, K., & Agus Pranoto, Y. (2023). Metode Regresi Linier Berganda Untuk Prediksi Omset Penyewaan Kamera Di Joe Kamera. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 852–858. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i1.6158>
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Bisnis, J., & Kewirausahaan, D. (2016). *fishbone diagram*. 12(3), 197–205.
- Dwinanda, G. (2023). *Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai*. 9(1), 61–71.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Gumilar, D. (2021). *Implementasi Kebijakan Program Pembangunan Infrastruktur Perdesaan Terhadap Manajemen Organisasi Masyarakat Dalam Meningkatkan Pelayanan*.
- Ilihelu, R. W., & Tutupoho, F. (2024). VOL 3 , NO . 1 , MARET 2024 *Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Telutih Kabupaten Maluku Tengah*. 3(1), 135–146.
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6(2), 142–146. <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>
- Jurnal, J., & Mea, I. (2025). *PERAN REMOTE WORK TERHADAP EFEKTIVITAS JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 9(2), 539–553.
- Kurniawan, M. (1845). *Pengaruh Pengawasan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Wahana Mulya Ogan Komering Ilir Muhammad Kurniawan*. 303–315.

- M-progress, J. I., Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, D., Wardani, S., Rita, P., & Permatasari, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Staf Umum Bagian Pergudangan Penerbangan Angkatan Darat (Penerbad) Di Tangerang. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 13–25. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.862>
- Marero, G., Wijayanto, D., & Budiman, R. (2023). *Usulan Strategi Peningkatan Kualitas Layanan Warung Kopi Aming Podomoro*. 7(2), 85–98. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/issue/view/2162>
- Masiaga, N. R., Worang, F. G., & Mandagie, Y. (2022). Analysis of the Effect of Security and Trust on Customer Satisfaction in Manado City Who Shops Online At Lazada.Com. *Jurnal EMBA*, 10(2), 900–910.
- Mesra Surya Arifien, Arian Yusuf Wicaksono, Muhammad Dafid, & Desy Wulandari. (2022). PENGARUH DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Lamongan). *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(4). <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i4.492>
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. *Metode Pengumpulan Data Penelitian*, 3(5), 5423–5443.
- Nugraha, R., & Faddila, P. S. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1081–1083.
- Pada, K., Aditama, P. T., Asia, I., & Jakarta, D. I. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aditama Inovasi Asia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50–64. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1186>
- Purba, S. D., Tarigan, J. W., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas and Reliabilitas. *Journal on Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.4885>
- Ramadhani, O., Suroso, & Jamaludin, A. (2022). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Adyawinsa Plastics Industry Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 9(3), 1107–1115.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>

- Trisnanti, A. E., Jayanti, E., & Husnul, M. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Cilacap*. 4(2), 182–189.
- Waruwu, M. (2024). Metode Penelitian dan Pengembangan (R&D): Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(2), 1220–1230. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i2.2141>
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kampus IV Kediri Poltekkes Malang). *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2026). Kajian Pengelolaan Keuangan Yang Baik di Universitas terhadap Peningkatan Produktivitas dan Kualitas. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 3(1), 1-13.
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2026). Kajian Pengelolaan Keuangan Yang Baik di Universitas terhadap Peningkatan Produktivitas dan Kualitas. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 3(1), 1-13.
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.260>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://www.ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training On The Peformance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT.Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>