

**The Influence of Team Work And Training on The Performance of Preparation Division Employees at PT Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency
(Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Preparation Pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang)**

Siti Kartika May, Khaerul Fahmi, Agung Priyono

Tanri Abeng University

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the partial effect of teamwork on employee performance; (2) the partial effect of training on employee performance; (3) the simultaneous effect of teamwork and training on employee performance. This study uses a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data generated from actual conditions. The population in this study was all employees in the Preparation department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. The research sample consisted of 50 respondents. This study used a saturated sampling technique due to the small population size; therefore, the sample in this study used the entire population of 50 employees as respondents. Data collection techniques used were observation, questionnaires, and documentation. Data analysis used multiple linear regression analysis using SPSS 26. Data validity was obtained through a partial t-test and a simultaneous F-test.

Keywords: *Teamwork, Training, and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kerjasama tim secara parsial terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh pelatihan secara parsial terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh kerjasama tim dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Preparation pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja- Tangerang. Sampel penelitian berjumlah 50 responden, Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh karena jumlah populasi kecil, maka sampel dalam penelitian ini menggunakan seluruh jumlah populasi untuk digunakan sebagai responden sebanyak 50 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Keabsahan data diperoleh melalui uji t (parsial) dan uji F simultan.

Kata kunci: Kerjasama Tim, Pelatihan dan Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin berat sehingga sumber daya manusia dituntut untuk terus menerus mampu mengembangkan diri dari persaingan serta menguasai perkembangan teknologi agar perusahaan dapat tetap bertahan dan bersaing dalam segala sektor khususnya adalah sektor pariwisata. Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan hal yang sangat penting dan dibutuhkan oleh setiap perusahaan. Kinerja karyawan sangat erat terkait dengan perusahaan dan tercermin dari apa yang telah karyawan lakukan untuk mencapainya. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan selama periode tertentu, yang didasarkan pada kuantitas dan kualitas pekerjaan yang dilakukan oleh seorang karyawan tersebut. Untuk mencapai sasaran perusahaan dan meningkatkan semangat kerja, kerjasama tim dan komunikasi harus berfungsi dengan baik. Ada beberapa faktor yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Ini termasuk kreativitas, kurangnya konflik, komunikasi yang efektif, dan kepuasan kerja. Kinerja karyawan adalah satu komponen paling penting yang menentukan keberhasilan suatu bisnis. Kinerja karyawan yang baik dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi bisnis, yang membuatnya lebih mudah mencapai tujuannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan. Pelatihan adalah upaya untuk meningkatkan atau memperluas kemampuan seseorang agar karyawan memiliki kemampuan, cara berpikir, dan sikap yang lebih baik untuk memenuhi kebutuhan organisasi atau lembaga. Pelatihan sangat penting bagi karyawan karena dapat meningkatkan pengetahuan karyawan tentang pekerjaan karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan.

Pelatihan adalah kegiatan rutin yang dilakukan di berbagai organisasi karena setiap organisasi mengharapkan bahwa pelatihan yang sesuai dapat meningkatkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas mereka secara efektif dan akurat. Sebagian karyawan belum sepenuhnya terampil dalam menggunakan fasilitas dan menerapkan metode kerja baru, yang mengakibatkan timbulnya kesalahan-kesalahan kecil. Pelatihan yang dilakukan dirasa belum efektif dalam menyampaikan materi kepada peserta pelatihan (Kosali, 2023). Apabila karyawan telah dilatih dan mahir dalam bidang pekerjaannya, mereka tentu akan memerlukan pengembangan lebih lanjut untuk mempersiapkan tanggung jawab mereka di masa mendatang. Selain itu, kinerja karyawan akan ditingkatkan melalui program pengembangan karier, yang akan memungkinkan karyawan untuk promosi dan mencapai jenjang karier yang lebih tinggi.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain pelatihan adalah kerjasama tim. Kerjasama tim merupakan suatu tindakan yang harus kita bangun antar karyawan, karena didalam suatu organisasi pasti memiliki tujuan yang sama, Apabila kerjasama tim telah berjalan dengan baik maka setiap karyawan akan fokus dalam bekerja dan saling mengingatkan ketika terjadi masalah dalam kelompoknya (Dira et al, 2020). Oleh sebab itu kita harus bekerja sama untuk mencapai tujuan tersebut kerjasama yang baik antar karyawan didalam suatu departement, tidak peduli dengan tanggung-jawabnya sehingga mengakibatkan permasalahan bagi karyawan yang lainnya. Menurut Hidayat, (2021) team kerja atau kerja sama tim merupakan bentuk kerja kelompok dengan keterampilan yang saling melengkapi serta berkomitmen untuk mencapai misi yang sudah disepakati sebelumnya untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam kategori kuantitatif eksplanatori, yaitu penelitian yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Pendekatan ini digunakan untuk mengetahui Pengaruh Kerjasama Tim dan Pelatihan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Preparation* Pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang

2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *Preparation* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang sebanyak 50 karyawan.. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Simple jenuh* yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel sehingga diperoleh sebanyak 50 responden.

3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebarkan secara daring menggunakan media komunikasi digital untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari literatur, jurnal, dan dokumen perusahaan.

4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari kerjasama tim dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan..Proses

analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

5. Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai *corrected item-total correlation*, dan dinyatakan valid jika nilai r hitung $> r$ tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di bagian *preparation* PT Adis Dimension Footwear. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 50 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- Kerjasama Tim (X1): 35.10
- Pelatihan Kerja (X2): 45.48
- Kinerja Karyawan (Y): 36.16

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid (r hitung $> r$ tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Koefisien Reliabilitas	Keterangan
Kerjasama Tim (X ₁)	0,828	$> 0,6$	Reliabel
Pelatihan Kerja (X ₂)	0,792	$> 0,6$	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,754	$> 0,6$	Reliabel

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel	Koefisien Regresi	Sig.
Kerjasama Tim (X1)	0.188	0,019
Pelatihan Kerja (X2)	0.545	0,000

Hasil uji **parsial (uji t)** menunjukkan bahwa kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi untuk Kerjasama Tim adalah 0,019 ($<0,05$) dan Pelatihan Kerja adalah 0,000 ($<0,05$), yang berarti keduanya berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.775	3.676		2.299	.200
	Kerjasama Tim	.188	.109	.197	2.734	.019
	Pelatihan Kerja	.545	.095	.651	5.736	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Kerjasama Tim dan Pelatihan Kerja Uji **simultan (uji F)** menghasilkan nilai $F = 37.901$ dengan signifikansi 0,000, yang berarti keterikatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1059.675	2	529.837	37.901	.000 ^b
Residual	657.045	47	13.980		
Total	1716.720	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Kerjasama Tim

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.617	.601	3.739

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Kerjasama Tim

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ditunjukkan dengan *R Square* yaitu sebesar 0,617 yang berarti menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kerjasama tim (X_1) dan pelatihan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 61,7%. Sedangkan sisanya 38,3% merupakan variabel yang tidak diamati penelitian ini seperti variabel budaya organisasi dan iklim kerja.

B. Hasil hipotesis

Berdasarkan hasil pengujian statistik, terlihat bahwa variable-variabel independent berpengaruh terhadap variabel dependent baik secara parsial maupun simultan. Pengaruh dari dua variabel tersebut bersifat positif dan signifikan, dengan kata lain kerjasama tim dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang diajukan serta sesuai dengan penelitian sebelumnya. Adapun pembahasan penelitian adalah sebagai berikut:

Hasil uji t kerjasama tim (X1) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh thitung yang lebih besar dari ttabel ($2,734 > 2,012$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kerjasama tim (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hasil uji t variabel pelatihan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh thitung yang lebih besar dari ttabel ($5,736 > 2,012$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung $> F$ tabel ($37,901 > 3,20$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh kerjasama tim (X1) dan pelatihan kerja (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

C. Pembedaan dengan Penelitian Terdahulu

Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian oleh Ibnu Hajar, (2019) yang berjudul Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa terjalannya kerjasama tim dalam suatu organisasi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Mujari (2020), adapun hasil penelitiannya menunjukkan bahwa secara simultan pelatihan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Lahat. Berdasarkan hasil penelitian di atas menunjukkan bahwa pelatihan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dibutuhkan perhatian khusus perusahaan agar pelatihan menjadikan kebutuhan pokok karyawan agar karyawan mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

, Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Juliya Indiyanti (2025), hasil analisis data dengan menggunakan uji t diketahui bahwa secara parsial kerjasama tim, pelatihan kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan uji F diketahui bahwa secara simultan kerjasama tim dan pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kerjasama tim (X1) dan pelatihan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai t hitung (2,734) > t tabel (2,012) artinya positif dan nilai p value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Secara parsial pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai t hitung (5,736) > t tabel (2,012) artinya positif dan nilai p value pada kolom sig 0,015 < 0,05 artinya signifikan, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Kerjasama tim dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai f hitung (37,901) > f tabel (3,20) artinya positif dan nilai p -value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka dengan ini penulis dapat memberikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat memberikan kontribusi di pada PT Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang sebagai berikut:

1. Untuk pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear, perusahaan diharapkan mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja karyawan meskipun belum tinggi sehingga perlu untuk ditingkatkan dari segi kerjasama tim dan faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan bisa sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan seperti dari segi memberikan reward, kenaikan gaji, dan promosi jabatan.
2. Pelatihan masih mengalami beberapa masalah terkait metode. Metode pelatihan yang diberikan pada karyawan belum sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai perusahaan. Untuk mengatasi permasalahan ini, perusahaan perlu melakukan persiapan secara matang agar semua keperluan dapat terpenuhi secara maksimal dan tidak tergesa-gesa. Persiapan dilakukan secara menyeluruh baik dari segi kesiapan materi misalnya membuat modul yang berisi pendalaman materi yang dibutuhkan oleh peserta pelatihan, selain itu metode yang digunakan juga bisa dibedakan sesuai dengan bidang pekerjaan masing-masing. Sehingga pelatihan yang diikuti para karyawan dapat meningkatkan pengetahuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya, apabila aktivitas pekerjaan berjalan dengan baik, maka pencapaian kinerja akan semakin meningkat
3. Pimpinan hendaknya terus menggali dan berinovasi agar karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut mampu menjawab tantangan yang ada di depan mata maupun tantangan yang akan datang seiring dengan tuntutan dunia bisnis yang berkembang dengan pesat.
4. Untuk peneliti di masa mendatang, disarankan untuk memperluas penelitian terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja. Peneliti dapat mengeksplorasi variabel lain selain kerjasama tim dan pelatihan kerja dengan meningkatkan jumlah sampel dan menambah variabel lainnya. Selain itu, menggunakan analisis yang lebih canggih dan menyajikan hasil

penelitian yang lebih menarik berdasarkan fenomena yang diamati dapat meningkatkan kualitas penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p76-87>
- Aliah, N., & Lahat, M. A. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Boga Mamih. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(4), 152–160. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i4.482>
- Anggara, A., Auliasari, K., & Agus Pranoto, Y. (2023). Metode Regresi Linier Berganda Untuk Prediksi Omset Penyewaan Kamera Di Joe Kamera. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 852–858. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i1.6158>
- Annisa, I., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851–896.
- Arinawati E & B, 2021. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Grace Solution. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363.
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Cholilalah, Rois Arifin, A. I. H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Keterampilan Komunikasi, dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UPTD Puskesmas Tladan Magetan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 82–95. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/4804>
- Devitha Shalihah, D., Purwatiningsih, P., & Siska, E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perdagangan Dan Perindustrian Kota Bogor. 2(1), 357–371. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i1.689>
- Erwan, E. S., & Edi Setiawan. (2023). Pengaruh Kemudahan Penggunaan Dan Promosi Penjualan Terhadap Keputusan Penggunaan E-Wallet Dana Pada Mahasiswa Di Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 16(1), 129–140. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v16i1.822>
- fadlya&rumengan. (2021). 3. + Sabrina + Nur + Fadyla, + Tommy + Rumengan (1). 11(3), 225–231.

- Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Fajarini, N. H., & Nasution, M. I. P. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Bpn-Sumut. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(4), 7721–7726.
- Ferindy, F., Wahyu, E. R., Nugraha, A., & Nurry, G. R. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Mutu Pelayanan Pada Kantor Pusat Bank Bni Di Jakarta Pusat. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 125–134. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v18i1.475>
- Firdaus, R. C., & Ariawan, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Inti Tekindo. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 1(1), 305–319.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Hasibuan, N., Yurmaini, Y., & Erliyanti, E. (2023). Pengaruh Perubahan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia. *Expensive: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 136–148. <https://doi.org/10.24127/exclusive.v2i1.3697>
- Marero, G., Wijayanto, D., & Budiman, R. (2023). *Usulan Strategi Peningkatan Kualitas Layanan Warung Kopi Aming Podomoro*. 7(2), 85–98. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/issue/view/2162>
- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten

- Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228.
<https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2026). Kajian Pengelolaan Keuangan Yang Baik di Universitas terhadap Peningkatan Produktivitas dan Kualitas. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 3(1), 1-13.
- Hariyasasti, Y., & Purwanto, A. (2026). Kajian Pengelolaan Keuangan Yang Baik di Universitas terhadap Peningkatan Produktivitas dan Kualitas. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 3(1), 1-13.
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.260>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://www.ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training On The Peformance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT.Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>